

A photograph of a hospital hallway. In the foreground, a medical professional in blue scrubs is blurred while walking. In the background, another staff member is pushing a patient in a wheelchair. The hallway features a clock, a sign for 'Akutröntgen', and various medical equipment.

SÄKER VÄRDMILJÖ

FÖR ETT SÄKRARE VÅRDSVERIGE

A woman with long blonde hair, wearing purple scrubs, stands in a hospital room. She is holding a long-handled cleaning tool. The room contains medical equipment, a desk, and a chair. The lighting is bright and clinical.

VAD ÄR SÄKER VÅRDMILJÖ?

Alla kan skriva under på att arbetsplatser inom vården ska vara säkra. ändå är det svårt att göra verklighet av alla goda intentioner.

Den stora stötestenen är att få alla medarbetare att förstå vad frågorna handlar om. Vårdsektorn har en kvarts miljon anställda och stor personalomsättning.

Det är därför en gigantisk utmaning att skapa en arbetsmiljö som helt lever upp till säkerhetskraven som ställs i lagar och förordningar.

Säker Vårdmiljö arbetar för ett säkrare Vårdsverige. Vi samlar kunskap och erfarenheter från svenska regioner och utvecklar tjänster som skapar handlingskraft och trygghet. Tillsammans driver vi utvecklingen framåt och gör skillnad.

VAD VI GÖR?

Den vanligaste missuppfattningen är att vi är en konsultleverantör. Det är bara en del av sanningen.

I centrum för våra erbjudanden finns en digital tjänst. I den ingår inte bara utbildningar, utan också olika delar som behövs: kallelser, påminnelser, certifikatshantering, statistik etc.

Förutom detta står vi också för en strukturerad förändringsledning. Det innebär bland annat att medarbetaren själv måste vilja lära sig nytt och få förutsättningarna för att kunna omsätta sina nya kunskaper i praktiken. Bara då kan vi åstadkomma en förändring som blir bestående.

Vårt och regionernas gemensamma mål är att skapa ett säkrare Vårdsverige. Inom den ramen är vi som leverantörer beredda att ta drivande roll för att hitta innovativa lösningar.

SKAPA PRAXIS

Lagstiftningen lämnar utrymme för tolkningar. Mellan olika regioner spretar det därför en hel del kring vad som görs och vilka kompetenskrav som ställs. Tillsammans med regionernas egna säkerhetsexperter är ambitionen därför att utforma ett gemensamt synsätt och förhållningssätt. Resultatet skapar praxis/best practice för hur olika typer av säkerhetsfrågor ska hanteras.





SÄKERHET SOM TJÄNST

FOKUSERA PÅ RÄTT SAKER

Vi lever i ett framväxande tjänstesamhälle. Allt fler organisationer väljer att köpa stödfunktioner från externa leverantörer, exempelvis lokalvård, IT-drift, fastighetsskötsel och lönehantering. Säkerhetsarbetet kan nu också ses som en tjänst som är möjlig att upphandla.

Tjänsten Säker Vårdmiljö (tidigare Säker vård – Brand) har funnits på marknaden sedan 2013.

Totalt omfattar tjänsten 70 000 anställda i fem regioner: Norrbotten, Skåne, Sörmland, Jönköping och Dalarna.

TJÄNSTEN GER

Ett tydliggjort ansvar.

Vi tillhandahåller verktyg som gör det möjligt för chefer att få kontroll och att leva upp till lagkraven.

Hög beredskap och förmåga.

Vi tillhandahåller kunskap på alla nivåer, vilket ger alla medarbetare förutsättningar att förebygga säkerhet och agera i en utsatt situation. Säker Vårdmiljö tar även ansvar för all administration runt utbildningsinsatserna.

Underhållet skydd.

Säker Vårdmiljö tar ansvar för att nödvändig utrustning kommer på plats, underhålls och uppdateras.

FÖRDELAR

Fokus på kärnverksamheten.

Såväl ämnesexperter som vårdanställda frigör tid och kan använda sin kompetens på rätt saker.

Kostnadsbesparingar.

Regionen behöver inte investera i egen teknik. Vi gör påkostade satsningar på exempelvis webbutbildning som kommer den enskilda regionen till del.

Ökad flexibilitet.

Regionen väljer vilka delar man vill ha. Snabb anpassning till nya förutsättningar. Volymen kan lätt skalas upp eller ner.

Enkelt, överblickbart och tryggt.

Ni vet vad ni får och vem ni ska prata med. Upplägget är beprövat, förutsägbart och tydligt.

Löpande utvecklingsarbete.

Förbättringar lanseras löpande utan extra kostnad. Nya tjänstepaket utvecklas ständigt för att bredda tjänsten.

Tillgång till specialister och metodik.

Regionen får tillgång till den samlade specialistkunskapen och strukturerade processer för att driva utvecklingen framåt.

Ökat engagemang och stärkt säkerhetskultur.

Vår erfarenhet är att när medarbetarna får en ökad förståelse för frågorna, ökar samtidigt engagemanget.

ATT KÖPA SÄKERHET SOM TJÄNST

I upphandlingssammanhang räknas de tjänster som Säker Vårdmiljö säljer som "välfärdstjänster".

Under 2019 infördes stora förändringar i regelverket som styr hur den här typen av tjänster kan upphandlas. Reglerna har blivit färre och mer flexibla än tidigare. Exempelvis tillåts idag direktupphandling utan annonsskyldighet upp till drygt 2,1 miljoner kronor.

FOKUSOMRÅDEN: BRAND

En brand i vårdmiljö kan väldigt snabbt få stora konsekvenser. Personalens kunskap och agerande är ofta helt avgörande. Lagen om skydd mot olyckor är solklar: byggnadens ägare ska vidta de åtgärder som krävs för att förebygga eller minimera skador vid brand. Det innebär både att arbetsplatsen ska vara rätt utrustad och att personalen har rätt kunskap.

VAD VI HAR GJORT

Vi har tagit fram en grundläggande brandskyddsutbildning för svenska regioner. Kravställningen har tagits fram av arbetsgruppen med ämnesexperter.

Fokus i utbildningen läggs på det förebyggande arbetet och att medarbetaren i största möjliga mån själv ska anmäla och åtgärda brister i brandskyddet. Om det trots allt börjar brinna, är uppmaningen att vara aktiv och själv försöka släcka. Ett av utbildningens mål är att engagera och motivera kursdeltagarna. Många av de traditionella pekpinnarna har lagts åt sidan.

Upplevelsen ska i stället närma sig den som en engagerad brandskyddsexpert skulle kunna ge på arbetsplatsen. Den personen är i utbildningen brandingenjör Malin Tindberg som i sin roll ger pedagogisk vägledning i olika miljöer och situationer.

ARBETSGRUPP BRAND



Tobias Thrysén
Peter Blom
Malin Tindberg
Magnus Åkesson
Staffan Andeberg
Ingela Tunström
Marika Håkander
Cecilia Lehman
Tony Arkehag

Region Stockholm
VGR
Region Skåne
Region Skåne
Region Skåne
Region Skåne
Region Skåne
Region Skåne
Region Halland
Region Västmanland

Maria Ginstrup
Stefan Roman
Amy Kara Lyckesand
Roger Alf
Magnus Klase
Per Wågström
Daniel Olsson

Region Dalarna
Region Kronoberg
Region Jönköpings län
Region Sörmland
Region Kalmar
Region Norrbotten
Region Norrbotten

FOKUSOMRÅDEN: HOT OCH VÅLD



För Säker Vårdmiljö är Hot och våld är vårt nästa fokusområde. Akut- och ambulanssjukvård, primärvård, psykiatri, beroendevård, vård av äldre och dementa är verksamheter i regionerna som är särskilt utsatta.

Här finns en problembild som kräver tydliga säkerhetsrutiner och handlingsplaner, men Vårdsverige saknar ännu en gemensam grund för hur frågorna ska hanteras.

Hur ska exempelvis medarbetaren veta vad som är rätt agerande när en hotfull situation uppstår, eller vilka hänsyn måste tas vid vård en patient som är hotad?



ARBETSGRUPP HOT OCH VÅLD

Niklas Samuelsson
Marie Jensen
Staffan Anderberg
Anna Larsson
Joakim Strand
Per Wågström

Region Blekinge
Region Skåne
Region Skåne
Region Örebro län
Region Sörmland
Region Norrbotten

**SÄKER
VÄRDMILJÖ**



KONTAKT

Patrik Hammar
Produktägare
patrik.hammar@peritum.se
010-333 38 21